

京大360°視点

「人的資本経営」と
女性リーダー人材への期待

～新しい時代の価値創造に向けて～

日本の強みであった人材育成、最近の「人的資本経営」の広がりでも新しいステージに向けた取り組みが重要です。特に女性役員や幹部人材について、企業において、自ら育てていくことが、多様性の観点から強く求められます。女性役員を含めた経営チームの存在は企業価値に結び付き、企業の競争力や新しいビジネスモデルに向けた取り組みに欠かせません。

本シンポジウムは、企業だけでなく我が国自身の新しい価値創造につながるであろう「人的資本経営」、特にその中でも女性エグゼクティブへの期待と現状、さらには今後の取り組みのポイントなどについて、各界の識者が360°、全方位から論じる貴重な機会となっています。是非ご参加ください。

日時 2024年 **2月14日** 水
13:00～15:30方式 **オンライン開催**
(Zoomウェビナー)

定員 300名程度

参加費 無料

申込・詳細 <https://www.kyodai-original.co.jp/?p=21920>

申込期限 2024年2月14日(水) 13:00

川本 裕子 氏
人事院総裁吉川 英里 氏
京セラ株式会社
執行役員
総務人事本部
広報室長 兼
ダイバーシティ推進室長井口 譲二 氏
ニッセイアセット
マネジメント
執行役員
チーフ・コーポレート
ガバナンス・オフィサー浅井 覚 氏
みずほ証券株式会社
CFO兼CHRO
常務執行役員浜本 吉郎 氏
みずほ証券株式会社
取締役社長稲垣 恭子
京都大学
副学長
男女共同参画、国際、
渉外(基金・同窓会)
担当理事アスリ
チョルパン
京都大学
経営管理大学院
教授幸田 博人
京都大学
経営管理大学院
特別教授

主催：京都大学経営管理大学院(みずほ証券寄附講座)

協賛：みずほ証券株式会社、京都大学女性エグゼクティブ・リーダー育成プログラム、京大オリジナル株式会社

| | | |
|---------------|-----------------|--|
| 13:00 - 13:10 | 開会挨拶 | アスリ チョルパン (京都大学経営管理大学院 教授) 浜本 吉郎氏 (みずほ証券株式会社 取締役社長) |
| 13:10 - 13:30 | オープニング スピーチ | 「公務におけるダイバーシティの現状と今求められる組織変革」 川本 裕子氏 (人事院総裁) |
| 13:30 - 13:50 | キーノート スピーチ① | 「大学と社会をつなぐ女性リーダー ー育成と循環ー」 稲垣 恭子 (京都大学副学長 男女共同参画、国際、渉外 (基金・同窓会) 担当理事) |
| 13:50 - 14:20 | キーノート スピーチ② | 「京セラのDIVERSITY & INCLUSION推進活動」 吉川 英里氏 (京セラ株式会社 執行役員 総務人事本部 広報室長 兼 ダイバーシティ推進室長) (休憩) |
| 14:25 - 15:25 | パネル ディスカッション | 「『人的資本経営』と女性リーダー人材への期待」 井口 譲二氏 (ニッセイアセットマネジメント 執行役員 チーフ・コーポレートガバナンス・オフィサー) 浅井 覚氏 (みずほ証券株式会社 CFO兼CHRO 常務執行役員) 稲垣 恭子 (京都大学副学長 男女共同参画、国際、渉外 (基金・同窓会) 担当理事) 吉川 英里氏 (京セラ株式会社 執行役員 総務人事本部 広報室長 兼 ダイバーシティ推進室長) アスリ チョルパン (京都大学経営管理大学院 教授) 幸田 博人 (京都大学経営管理大学院 特別教授) 【モデレーター】 |
| 15:25 - 15:30 | 閉会挨拶 | 幸田 博人 (京都大学経営管理大学院 特別教授) |

企業金融と資本市場 (みずほ証券) 寄附講座

●概要

「企業金融と資本市場 (みずほ証券) 寄附講座」は、京都大学で現在最も長い歴史を誇る寄附講座である。金融・資本市場の健全な発展を展望し、企業金融とそれに関連する分野の高度な研究と、その実務への応用、及び関連業界で活躍できる人材の教育を促進すること等を目的として、2005年度から経済学研究科に設置された。(2006年度より経営管理大学院へ移管)。

このような目的にもとづき、企業金融の現場で培った実践的な知識を教育面で活用するため、実務家を寄附講座教員・研究員として採用

し、経営管理大学院の大学院生および当該テーマに関心を持つ一般学部学生、大学院生を念頭に置いた教育体系を構築して、理論と実務のバランスのとれた教育を行ってきている。

研究者、実務家を問わず、多くの魅力ある講義が経営管理大学院、経済学研究科および経済学部において開講され、実務的な知識を解説するものから、高度に理論的な内容まで、多彩な授業を提供している。本講座の教育・研究の成果は、経営管理大学院とみずほ証券が共催する公開シンポジウムや企業向け講習会等を通じて、広く社会に発信している。

●寄附者・設置期間

みずほ証券株式会社

2005年4月1日～2024年3月31日

●教員

澤邊 紀生 経営管理大学院長/教授

アスリ チョルパン 教授

砂川 伸幸 教授

幸田 博人 特別教授

御立 尚資 特別教授

徳賀 芳弘 客員教授 (京都大学名誉教授)

熊谷 五郎 客員教授

佐山 展生 客員教授

柴崎 健 客員教授

伊藤 智明 特定講師

京都大学女性エグゼクティブ・リーダー育成プログラムのご紹介

●概要

ジェンダーダイバーシティの向上は、少子高齢化が急激に進展し、働き手の減少が深刻化しているわが国において、それぞれの才能と意欲を發揮する社会の実現というウェルビーイングの観点から、また、人的資本の有効活用を通じた企業価値向上の観点から、喫緊かつ重要な課題とされています。

特に女性の活躍の場を広げるためには、女性のエグゼクティブが増えることが必要ですが、現実にはその人数は少なく、身近なロールモデルとの出会いが困難となり、結果的にエグゼクティブを目指す女性を躊躇させるという悪循環に陥っている状況で

す。そのような悪循環を打破するには、地道で継続的な社会的努力が必要であり、そのなかでも教育の役割はきわめて重要と考えられます。

そこで、基本理念に「多角的な課題の解決に挑戦し、地球社会の調和ある共存に貢献」と掲げる京都大学では、総長からの助言のもと、ジェンダーダイバーシティの向上にコミットする企業等とともに、「女性エグゼクティブ・リーダー育成プログラム」を経営管理大学院において開講し、産学が連携してジェンダーダイバーシティの向上に貢献していくこととしています。

●コーディネーター

澤邊 紀生 経営管理大学院長/教授

アスリ チョルパン 教授

関口 倫紀 教授

幸田 博人 特別教授

【注意事項】

■Zoomの仕様や使い方に関するお問い合わせには、お答えしかねます。また、お客様の環境等が原因で発生した、視聴できないといったトラブルにつきましては個別の対応はございません。予めご了承ください。

■次の行為はお控えください。

- 本イベントの全部又は一部を第三者に提供する行為
- 本イベントの録音、録画、撮影、その他複製行為
- 同時に二台以上のデバイスで本サービスを利用する行為