

報道関係各位

2025 年6月1日

京大オリジナル株式会社

京都大学「Edu.HR 講座」2025 年度版、開講！

≪企業内研修の“本質”を見直す——教育学の知を人事に≫

京大オリジナル株式会社(本社:京都市左京区、代表取締役社長:三輪 誠司)は、京都大学大学院教育学研究科 教育実践コラボレーション・センターと、「教育方法学を活用した、人事・人材開発担当者向けの研修講座(京大 Edu.HR 講座)」を、昨年につき 2025 年も開講いたします。

人事・人材開発の方へ

京大
Edu.HR講座



企業内研修の“本質”を見直す
教育学の知を人事に

【講座の特徴】

人口減少社会において、一人ひとりの“学び”の質がこれまで以上に問われるなかで、企業の人事部門には、従業員の成長実感を支える「本質的な研修設計力」が求められています。しかし現場では、目標のあいまいさ、評価手法の属人化、現場への橋渡しの不在といった課題を抱えながら、研修運営が“慣行的な作業”になってしまっている企業も少なくありません。

このような課題意識のもと、京都大学が有する「教育方法学」の知見を活かし、研修の設計と評価を“論理的に再構築”する場として本講座は誕生しました。講師を務めるのは、教育改革の理論と実践を牽引する西岡加名恵 教授、石井英真 准教授。教育学の中でも、カリキュラム開発、逆向き設計(バックワード・デザイン)、パフォーマンス評価、ルーブリックといった理論に精通した研究者が、企業研修への応用を前提とした講義・演習を展開します。

【企業研修に“逆向き設計”という軸を】

本講座の最大の特長は、「逆向き設計」の手法を核に据え、育成の目的・目標・評価を論理的に接続する研修設計フレームを提供する点にあります。さらに、人的資本経営を見据えた研修の設計～評価の全体像を、理論と実践を往還しながら習得できるカリキュラムとしています。

2024 年度には 15 社が参加し、いずれも「自社研修のリデザイン」を課題として取り組みました。講座の後半には、各社の実務に基づいた企画提案が京都大学で発表され、「明日から実装できる」設計図の共有の場として高い満足度を得ています。

◇過去レポート <https://philo.saci.kyoto-u.ac.jp/2024/11/kuo23/>

【教育学×人事の協働から生まれる“知の社会実装”】

教育方法学の知見は、これまで学校教育を対象に応用されてきました。しかしその本質は、“人の成長を促す仕組みを論理的に設計する”ことにあります。だからこそ、企業における人材育成・組織開発にも応用可能であり、むしろ不可欠な知見でもあるのです。

企業研修における「評価の困難さ」や「成果の曖昧さ」に向き合い、制度連動や現場定着までを見据えた設計と評価の再構築こそ、研修の価値を高め、人的資本の可視化に寄与する——。そうした思想のもとに、本講座は設計されています。

なお、本講座は受講者 1 名に加え、最大 15 名までの社内オブザーバー参加が可能。講義資料や録画を共有することで、組織全体への波及効果も見込める仕組みです。

【講座概要】

講座名:京大 Edu.HR 講座

～効果的な研修を企画し、仲間の成長を支える方法論を学ぶ～

期間:2025 年 7 月 16 日(水)～11 月 14 日(金)の全 7 回

形式:対面・オンラインのハイブリッド形式

対象:企業の人材開発部門・研修企画担当者／人的資本経営を推進する立場にある方

定員:30 社

参加費:55 万円(税込)

提供資料:講義資料・録画映像(社内共有可)

詳細・申込:<https://www.kyodai-original.co.jp/open-academy/program/?no=101>

・申込期日:2025 年6月30日(月)

【講師陣】

京都大学大学院 教育学研究科 教授 西岡 加名恵

教育方法学(カリキュラム論、教育評価論)パフォーマンス評価:パフォーマンス課題、ルーブリック、ポートフォリオ評価法、アメリカやイギリスの調査、日本の学校の先生方と共同研究開発。大学では教員養成の仕事も担当(教育実習指導など)京都大学大学院教育学研究科 E.FORUM の講師と運営を担当。 <https://e-forum.educ.kyoto-u.ac.jp/>

京都大学大学院 教育学研究科 准教授 石井 英真

教育方法学(カリキュラム論、教育評価論、教師教育論)タキソノミー(目標分類学)、コンピテンシー、リフレクションとアンラーン英米のカリキュラム研究、日本の授業研究史、学校現場の授業改善・学校改革支援大学では教員養成の仕事も担当(教育実習指導など)京都大学大学院教育学研究科 E.FORUM の講師と運営を担当。

◇詳細 HP はこちら

<https://www.kyodai-original.co.jp/open-academy/program/?no=101>

◇資料のご請求、お問い合わせはこちら

<https://business.form-mailer.jp/fms/e0fa14ce237750>

◇関連記事はこちら

<https://philos.saci.kyoto-u.ac.jp/2024/11/kuo23/>

【京都大学 × 京大オリジナル株式会社による知の社会実装】

京大 Edu.HR 講座は、京都大学の研究知と、京大オリジナル株式会社の社会連携ノウハウを融合した、実践知の社会実装プロジェクトでもあります。「教育学×人事」という異分野連携により、企業の人材育成・組織力強化を支援し、社会全体の“学びの質”を底上げすることが私たちの使命です。

参加をご検討中の皆さまには、無料相談や資料提供も承っております。ぜひ一度、企業の育成戦略をともに見直す機会として、本講座をご活用ください。

【会社情報】

会社名：京大オリジナル株式会社

株主：国立大学法人京都大学(完全子会社)

代表取締役社長：三輪 誠司

設立：2018 年 6 月

資本金：5,000 万円(資本準備金 4,000 万円を含む)

所在地：〈本社〉〒606-8501 京都市左京区吉田本町

京都大学国際科学イノベーション棟 4F

〈東京オフィス〉〒100-6510 東京都千代田区丸の内 1-5-1

新丸の内ビルディング 10F 京都アカデミアフォーラム内

事業内容：国内外の企業、経済団体とのネットワーキングを構築・強化し、主として以下の事業を展開。1.コンサルティングサービス 2.研修・講習サービス

URL：<https://www.kyodai-original.co.jp/>

【本プレスリリースに関するお問い合わせ先】

京大オリジナル株式会社 プロジェクトマネジメント部

Email: kensyu@kyodai-original.co.jp