

京都大学

女性アカデミックリーダーシップ探求プログラム

シンポジウム



オンライン
参加可能

人的資本戦略としての

多様性 :

学術的卓越性 と 競争力

2026.9.29 火
13:30 ~ 16:00

開催方式：ハイブリッド（対面およびオンライン開催）

会場：京都大学医学部創立百周年記念施設

「芝蘭会館」稲盛ホール

（Zoom ウェビナーによるオンライン配信）

懇談会：16:15-17:15 ホール前

テーマ

アカデミアにおいて組織多様性を尊重することにより、
国際競争力を高める次世代リーダー像、大学のあり方を考える

基調講演



坂田 桐子

広島大学副学長
（学生支援・ダイバーシティ担当）
大学院人間社会科学
研究科 教授



キャシー松井

ゴールドマン・サックス証券株式会社
元副会長
京都大学経営管理大学院
特命教授



関口 倫紀

京都大学経営管理
大学院 教授

MAP



参加費：無料

定員：会場 180 名

オンライン (Zoom) 500 名

主催：京都大学男女共同参画推進センター

人的資本戦略としての

多様性

学術的卓越性と競争力

大学における多様性の推進は、単なる倫理的課題や制度上の要請にとどまるものではありません。多様な人材が、それぞれの能力を十分に発揮できる研究・教育環境を整えることは、学術的卓越性を高め、国際的な競争力を強化するための重要な人的資本戦略でもあります。

本シンポジウムでは、女性アカデミックリーダーシップを手がかりに、研究環境、キャリア形成、組織文化、リーダー育成のあり方を多角的に考えます。アカデミアと企業の視点を交えながら、大学がこれからどのように変わるべきかを議論します。

プログラム

- 13:30 開会の挨拶・趣旨説明
- 13:40 基調講演①
坂田 桐子 氏
「女性がリーダーシップを発揮できる研究環境とは：多様性と研究生産性」
- 14:00 基調講演②
キャシー松井 氏
「ウーマノミクス：女性リーダーの育ち方」
- 14:20 基調講演③
関口 倫紀 氏
「男女のリーダーシップ・キャリアの違い」
- 14:40 休憩
- 15:00 パネルディスカッション
「大学は国際競争力を高めるためにどのように変わるべきか？
—多様性・リーダーシップ・学術的卓越性の視点から」
パネリスト：キャシー松井、文部科学省、中島 貴子（京都大学）
モデレーター：COLPAN, Meziyet Asli（京都大学）
内田 由紀子（京都大学）
- 16:00 閉会
- 16:15～17:15 懇談会

登壇者

坂田 桐子

広島大学副学長（学生支援・ダイバーシティ担当）
大学院人間社会科学研究所教授

社会心理学の視点から、ジェンダー、リーダーシップ、組織における多様性について研究。女性がリーダーシップを発揮できる研究環境と、組織のあり方について考えます。

キャシー松井

ゴールドマン・サックス証券株式会社 元副会長
京都大学経営管理大学院特命 教授

「ウーマノミクス」を提唱し、女性の活躍と経済成長の関係を国内外に発信。企業とアカデミアの視点を交えながら、女性リーダーの育ち方についてお話しいただきます。

関口 倫紀

京都大学経営管理大学院 教授

組織行動、人材マネジメント、リーダーシップを専門に研究。男女のリーダーシップやキャリア形成の違いを手がかりに、組織に求められる環境づくりを考えます。

女性アカデミックリーダーシップ探求プログラム

<https://cwr.kyoto-u.ac.jp/leadership/>

女性研究者が大学運営や学術研究の将来について多様な視点から学び、自らのリーダーシップのあり方を考えるプログラムで、現在参加者が身近な課題の解決に向けた取組を実践する「実践プロジェクト」を実施しています。

本シンポジウムは、その実践プロジェクトの一環として企画・実施するものであり、参加者自らが課題意識を持ち、対話と行動を通じてより良い大学づくりを目指す取組の一つとなります。

参加申込

参加をご希望の方は、右記の二次元コードよりお申し込みください。なお、シンポジウム終了後には、登壇者・参加者の交流の場として懇談会を予定しています。

懇談会への参加を希望される方は、申込フォーム内であわせてお知らせください。

申込締切：9月24日（木）12：00

参加費：無料

定員：会場 180名、オンライン（Zoom）500名



お問い合わせ

本シンポジウムに関するお問い合わせは、下記までご連絡ください。

京都大学 DEIB 推進室

E-mail：g-e@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp

TEL：075-753-2059